



**TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA
PENTRU OCUPAREA FUNCTIEI
DE ECONOMIST SPECIALIST IA LA SERVICIU RESURSE UMANE**

TEMATICA

- Aplicarea Codului Muncii, principii fundamentale ;
- Contractul individual de munca ;
- Timpul de munca si de odihna ;
- Salarizarea ;
- Formarea profesionala ;
- Sanatatea si securitatea in munca ;
- Salarizarea personalului din unitatile sanitare ;
- Acordarea sporurilor la salariu de baza in unitatile sanitare ;
- Organizarea timpului de munca in unitatile sanitare, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar ;
- Spitalele : Organizarea si functionarea spitalelor
Conducerea si finantarea spitalelor
- Angajarea pe un post vacant sau temporar vacant, promovarea in functii ;
- Modul de calcul a concediilor medicale ;
- Pensionarea pentru limita de varsta, anticipata si pentru invaliditate ;
- Atributiile economistului la Serviciu Resurse Umane.

BIBLIOGRAFIE :

1. **LEGE nr. 53 din 24 ianuarie 2003** CODUL MUNCII, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. **LEGE nr. 263 din 16 decembrie 2010** privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. **LEGE nr. 95 din 14 aprilie 2006** privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. **HOTARARE nr. 286 din 23 martie 2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
5. **ORDONANTA de urgenta nr 158/2005** privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate;
6. **ORDIN nr. 1.470 din 20 octombrie 2011** pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
7. **ORDIN nr. 834 din 31 mai 2011** privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum si functiile care beneficiaza de un numar de clase suplimentare fata de salariul de baza;
8. **ORDIN nr. 870 din 1 iulie 2004** modificat si completat prin **Ordinul nr. 1375/2016** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar modificat si completat;
9. **LEGEA nr. 227/2015 privind Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare;
10. **ORDIN nr. 60/2007** pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor OUG nr. 158/2005;
11. **ORDONANTA de urgenta nr.111/2010** privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copilului;
12. **ORDONANTA de urgenta nr. 96/2003** privind protectia maternitatii la locurile de munca;
13. **LEGEA nr.210/1999** privind concediul paternal;

14. HG 500/2011 cu modificările și completările ulterioare;
15. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
16. OUG nr. 90/06.12.2017 – privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
17. Ordonanța de urgență nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

SEF SERVICIU RESURSE UMANE
EC. CRETU AUREL

